

ANNEXE N° 3- Liste de candidats

SCRUTIN DU **MARDI 31 MARS 2026**

ÉLECTION AU CONSEIL DE GESTION DE *l'UFR SLHS*  
COLLÈGE BIATSS

Liste présentée : CGT FERC SUP et sympathisants

Candidat(e)s présenté(e)s :

Genre (Mme ou <b>M.</b> ), Prénom, Nom (de famille suivi, le cas échéant, du nom d'usage)	Fonctions exercées/études poursuivies
1 Mme Catherine AYMONIER	Service du personnel
2 M. Martial CAVATZ	Service du personnel
3 Mme Frederique BAEHR	Annales Littéraires
4 M. Damien ROY	Laboratoire THEMA
5 Mme Julie PILLET-SOULES	Service du personnel
6 M. Bruce GODEBERT	Service Technique
7 Mme Melanie DAGUET	Service Scolarite
8 M. Thomas DANDIN	Laboratoire ELLIADD
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	

**Nom du délégué de liste** : .C. Aymonier.

(le cas échéant) Liste soutenue par la CGT





## Profession de foi – Liste CGT-Ferc sup et sympathisants

### Élections du conseil de gestion – UFR SLHS

Le **31 mars 2026** vous allez être amené·e·s à voter pour vos représentant·e·s au conseil de gestion. La CGT Ferc-Sup et sympathisant·e·s vous propose ses listes.

#### ***Pourquoi cette élection est-elle importante ?***

Depuis la LRU de 2009, les pouvoirs des présidences d'universités sont renforcés. La réforme de l'Université se poursuit dans une direction inquiétante :

- réduction du rôle des structures paritaires par la diminution, voire la suppression, des membres représentant les personnels et par la mise en place de structures d'influence ;
- réduction des effectifs, précarisation des personnels, gels de postes.

Les marges des établissements se réduisent à mesure que les prix de l'énergie augmentent et que l'État faillit à son devoir de compensation des mesures salariales ou de couverture santé qu'il initie. Dans ce contexte, la concertation des personnels est plus essentielle que jamais.

#### ***Le conseil de gestion : une instance démocratique***

Le conseil de gestion permet à vos élu·e·s de faire connaître le point de vue de toutes les catégories de personnels, pour le bon fonctionnement de l'UFR : statuts, organisation, campagnes d'emploi, carte des formations, budget et répartition des crédits, affectation et état des locaux.

Il est composé de **32** membres, **8** dans chacune des catégories suivantes : **professeur·e·s** et personnels assimilés ; **autres enseignant·e·s** et assimilé·e·s ; personnels **BIATSS** (y compris les personnels de recherche des EPST affectés à l'UFR ; **usagèr·e·s** (étudiant·e·s, personnes bénéficiant de la formation continue et auditeurs/auditrices) ; **personnalités** extérieures désignées.

C'est l'un des rares lieux où peut s'exprimer la voix de la communauté universitaire et particulièrement celle des usagèr·e·s et de celles et ceux qui travaillent au quotidien pour assurer, ensemble, les missions de service public de notre UFR et de l'Université.

#### ***Notre vision de l'Université et de l'UFR : un service public avant tout !***

Au niveau de l'université elle-même, les décisions sont de plus en plus celles d'une seule personne et d'une équipe restreinte, souvent soumises aux injonctions ministérielles. La collégialité, pourtant constitutive de la vie universitaire, est trop souvent mise à mal.

**Nous défendons au contraire une vision de l'Université et de l'UFR SLHS fondée sur la justice, l'inclusivité, le respect des personnels, la reconnaissance du travail et de son sens.**

Dans le contexte politique actuel, où les mots ne coïncident plus avec la réalité, où nous croulons sous les tâches, il est indispensable de :

- rassembler toutes les catégories de personnels pour peser sur les décisions ;
- s'appuyer sur le terrain pour nourrir la réflexion ;
- défendre notre modèle universitaire de service public.

#### ***Faire toujours mieux avec toujours moins ? NON !***

La fin de l'UBFC et la création de l'EPE Marie et Louis Pasteur ouvrent une nouvelle période d'incertitudes pour notre établissement. Dans le même temps, les budgets des universités sont déficitaires en raison du désengagement de l'État.

Cette situation nous inquiète, au regard :

- de la précarité croissante des étudiant·e·s ;
- de la multiplication des contrats précaires pour les personnels ;
- de l'état parfois préoccupant de nos locaux ;
- des difficultés rencontrées au quotidien par tous les personnels enseignants, scientifiques, administratifs, techniques et de bibliothèque ;
- de la non-prise en compte des besoins réels de notre UFR par l'université.

**Nous avons de plus en plus de mal à nous reconnaître dans les missions qui nous sont confiées.** Le changement récent de direction peut ouvrir la voie à un dialogue renouvelé. Nous croyons à la restauration du dialogue pour défendre une conception de l'Université de service public, digne et fière de ce qu'elle accomplit.

Nos candidat·e·s, vos collègues, refusent les politiques qui conduisent à privilégier les stratégies carriéristes et l'individualisme aux dépens du travail collectif et de la cohésion.

**Nous défendons la collégialité, l'égalité et le respect des points de vue dans les débats.**

**Nous voulons un enseignement supérieur public gratuit, ouvert et de qualité.**

Nous refusons la sélection des étudiant·e·s, la précarisation et l'individualisation des carrières des personnels, ainsi que la mise en concurrence des formations et des établissements.

***Nos engagements pour vous représenter au conseil de gestion :***

- améliorer la circulation de l'information et la communication pour partager nos réflexions et expliquer les décisions prises au sein du conseil de gestion ;
- être à l'écoute de toutes et tous, car il est nécessaire de comprendre précisément ce que vivent les collègues, de mesurer la charge de travail et d'identifier les causes de leur souffrance pour mieux les défendre et les soutenir ;
- faire respecter et prendre en compte les situations particulières : temps partiel, temps partagé entre postes, décharge en qualité d'élue ou décharge syndicale, chronicité des absences, handicap (RQTH), mi-temps thérapeutique, etc. ;
- co-construire les solutions : chaque catégorie de personnels possède des compétences, des expériences et des savoir-faire qu'il faut partager et valoriser ;
- n'accepter les tâches supplémentaires qu'avec des contreparties adéquates (outils performants, renforts humains, échanges de tâches, suppression des tâches inutiles) ;
- refuser le recours au complément indemnitaire annuel (prime CIA différenciée) ;
- refuser les restructurations sans concertation et défendre une organisation du travail soucieuse des personnels et discutée dans les instances représentatives ;
- alerter sans relâche sur les situations de personnels en souffrance au travail ;
- exiger le remplacement d'un personnel BIATSS en cas d'arrêt prolongé afin de garantir la continuité des services sans faire peser la charge sur les collègues ;
- défendre l'égalité de traitement des services et des catégories de personnels ;
- veiller à la prise en compte des enjeux de la transition socio-écologique et énergétique.

***À l'Université il ne doit pas y avoir de personnels de seconde zone.***

**Au conseil de gestion, nous défendrons toujours notre attachement à une  
Université de service public où chacun·e a sa place**

**Le mardi 31 mars 2026**

**votez et faites voter pour les listes CGT Ferc-Sup et sympathisant·e·s !**

ANNEXE N° 3 – Liste de candidats

SCRUTIN DU MARDI 31 MARS 2026

ÉLECTION AU CONSEIL DE GESTION DE L'UFR SLHS  
COLLÈGE ...BIATISS

Liste présentée :

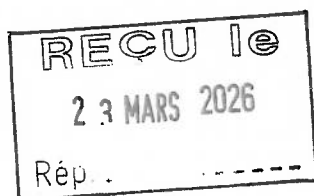
SUD Éducation

Candidat(e)s présenté(e)s :

Genre (Mme ou M.), Prénom, Nom (de famille suivi, le cas échéant, du nom d'usage)	Fonctions exercées/études poursuivies
1 M. Gilles VUIDEL	LFR
2 Mme Pauline TOBARO	TECH
3 M. Philippe RREDIN	ASI contractuel
4 Mme Pauline JEANNERET	AIRF contractuelle
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	

Nom du délégué de liste : ..... Gilles VUIDEL .....

(le cas échéant) Liste soutenue par : ..... SUD Éducation .....





SUD Éducation Franche-Comté  
4B rue Léonard de Vinci - 25000 Besançon

Téléphone : 03.81.83.07.13  
Blog : <http://sudeduc.fcomte.over-blog.com/>  
E-mail : [franchecomte@sudeduc.fcomte.org](mailto:franchecomte@sudeduc.fcomte.org)



## Élections au conseil de gestion de l'UFR SLHS - 31 mars 2026

### Listes SUD Éducation

#### Profession de foi

De toutes les instances de l'université, le conseil de gestion est celle qui est la plus proche de nous, personnels de l'UFR SLHS. Les sujets débattus sont vastes et concrets : calendrier universitaire, demandes de postes, statuts des départements, organisation des formations, budget, locaux, rayonnement et visibilité. Nous tenons à faire vivre cette instance et à l'associer autant que possible aux décisions qui concernent les conditions de travail de tous et toutes. Contrairement aux instituts, dont le fonctionnement reste opaque et dont la composition repose sur des personnes non élues, le conseil de gestion doit demeurer une instance démocratique et transparente.

Le conseil de gestion, tout comme la direction de l'UFR, doit défendre les intérêts de l'UFR, quitte à s'opposer à la gouvernance de l'EPE quand cela est nécessaire.

Notre feuille de route pour ce mandat si nous sommes élu-es :

- Répartition équitable des postes BIATSS et enseignant-es/enseignant-es-chercheur-es et priorisation de l'intérêt des étudiant-es.
- Aucune réorganisation des services sans concertation avec les collègues impacté-es.
- Attribution de primes égalitaires pour toutes et tous les BIATSS.
- Aucune réduction des locaux actuels, déjà insuffisants, ne doit intervenir. La rénovation de l'Arsenal ne doit pas servir de prétexte à la suppression du 47 rue Mégevand.
- Meilleur accueil et accompagnement des étudiant-es étranger-ères hors UE : l'université doit maintenir son refus d'appliquer des frais d'inscription différenciés discriminatoires.

Pour cette nouvelle mandature, si nous sommes élu-es, nous continuerons de vous représenter pour défendre nos conditions de travail. Nous continuerons à dénoncer et à combattre les mesures d'austérité qui frappent notre UFR : dégradation de la formation, personnels en nombre insuffisant, gels et suppressions de postes, surcharge de travail.

Nous continuerons à lutter contre le management néolibéral, contre la précarité, pour l'égalité femmes-hommes, pour la qualité des formations et de la recherche en SLHS.

**Le 31 mars : Votons SUD !**